

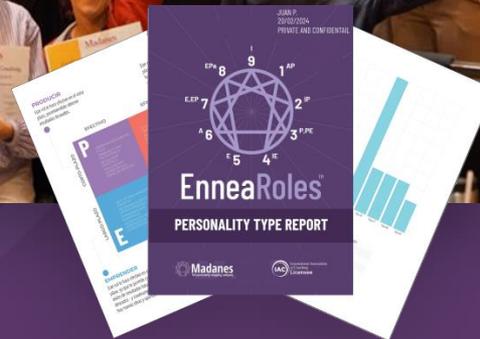


# CERTIFICACIÓN EnneaRoles™

L1 PRACTITIONER

ACREDITACIÓN INTERNACIONAL

Certificarse en EnneaRoles para administrar la evaluación de tipo de personalidad más poderosa para el coaching ejecutivo



[www.mymadanes.com/latam](http://www.mymadanes.com/latam)

# Certificación EnneaRoles Practitioner (Perfiles de Personalidad)

## Cómo administrar, interpretar, y dar sesión de retroalimentación usando la evaluación EnneaRoles

La Certificación EnneaRoles es fruto de más de veinte años de investigación de campo realizada por Madanes School sobre la personalidad humana y su conexión con la dinámicas organizacionales.

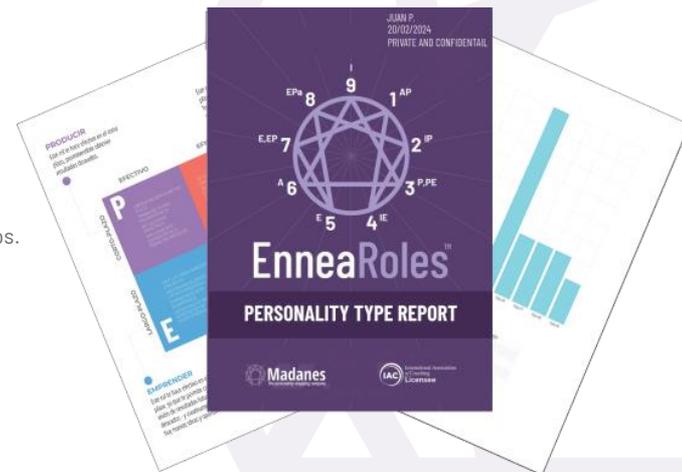
- Obtén la acreditación para utilizar EnneaRoles en selección, desarrollo y coaching.
- Aprende las mejores prácticas para administrar, interpretar y dar retroalimentación sobre evaluaciones.
- Conoce la teoría psicológica que compone el mapa interno de la personalidad, la teoría de management, liderazgo y estilos de gestión detrás del instrumento.
- Aprende a evaluar las habilidades de los candidatos y cómo asignar a las personas adecuadas a los empleos correctos.

**Duration:** 21 horas. Online, en vivo.

Al graduarte, recibirás:

- Un diploma y certificación profesional oficial de Madanes School International.
- Una licencia internacional de Practitioner-Profiler, que te permite vender la evaluación EnneaRoles a tus clientes.

¿Lista/o para elevar tus habilidades de reclutamiento, desarrollo, coaching y retención? Contáctanos a [patricia@madanesschool.com](mailto:patricia@madanesschool.com)





# EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN

## Fase 1: Previa



Te registras



Tomas tu evaluación



Recibe tu sesión de feedback

## Fase 2: Training



Tomas el training



Repasas el manual del curso



Mini-zoom individual semanal  
(15 min./ semana, opcional,  
no acumulativos)



Realizas tus sesiones de práctica

## Fase 3: Post-Training



Accedes a tu cuenta Madanes Practitioner  
(gestión de clientes y evaluaciones)



Tomas tu examen final



Felicitaciones! Estás certificada/o como EnneaRoles Practitioner

## A quién está dirigida esta certificación

Coaches, consultoras/es, directivo/as, managers, profesionales en Recursos Humanos, profesionales de Learning & Development, team leaders, psicólogas/os – y toda persona interesada en potenciar el autoconocimiento, la efectividad y el crecimiento humano en las organizaciones.



# Contenido del Training

Nuestro programa de certificación ofrece una experiencia de aprendizaje dinámica y práctica, dirigida por un experto en evaluaciones con amplia experiencia. Esta formación integral profundizará tu conocimiento del modelo Madanes EnneaRoles y te habilitará para utilizarlo con confianza.

## Qué cubre el curriculum

- Un entendimiento profundo del modelo Madanes EnneaRoles y su aplicación.
- Conocimiento del mapa interno (Eneagrama) y del mapa externo (Roles PAEI) de la personalidad.
- Habilidades para interpretar correctamente las evaluaciones EnneaRoles.
- Estructura de una sesión de feedback y técnicas para proporcionar retroalimentación constructiva a candidatos, líderes, managers y clientes.
- Conocimiento práctico para utilizar EnneaRoles en contextos de reclutamiento, desarrollo y coaching.
- Orientación sobre cómo usar la Plataforma Administrativa EnneaRoles.

Además, la certificación cubrirá:

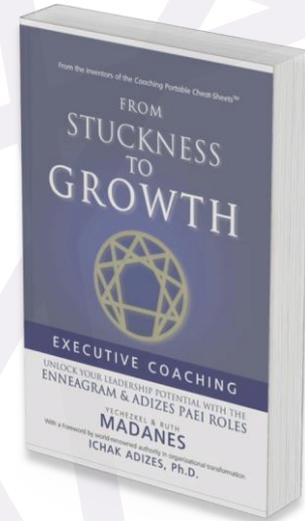
- Técnicas efectivas de escucha para diferentes estilos EnneaRoles.
- Métodos para identificar valores, creencias limitantes y competencias con EnneaRoles.
- Perspectivas sobre cómo tu estilo personal influye en tu estilo de coaching y cómo identificar tus puntos ciegos.
- Estrategias para integrar EnneaRoles con otras evaluaciones como el Leadership Circle Profile, MBTI, DISC y Hogan.

# Acerca

## Yechezkel Madanes y el EnneaRoles

Yechezkel Madanes (Ezequiel), el desarrollador de los EnneaRoles, es un pionero en el campo de las evaluaciones de personalidad, especialmente en su uso para selección y desarrollo. Él entrena a ejecutivos de alto nivel en empresas como LinkedIn y Google, sirve como director de coaching en el Instituto Adizes en California y ocupa el cargo de director de investigación en la Asociación Internacional de Coaching. Ha colaborado directamente con Tony Robbins y Cloe Madanes y es autor de ocho libros sobre coaching con el Eneagrama, que han sido traducidos a 11 idiomas.

En 2011, después de años de investigación con más de 10,000 individuos, Yechezkel escribió "De la Estancamiento al Crecimiento" (prólogo por el Dr. Ichak Adizes), una obra seminal sobre la integración del sistema de personalidad del Eneagrama con los roles PAEI de Adizes. Esta colaboración con el Dr. Adizes, que ha durado más de una década, marcó la primera fusión orgánica del Eneagrama con una metodología de gestión, resultando en el desarrollo de los EnneaRoles. Esta herramienta mapea de manera holística los rasgos de personalidad internos y externos. Las percepciones de esta investigación extensa también llevaron a la creación de la evaluación EnneaRoles.





*"Poderosa herramienta para la transformación personal."*

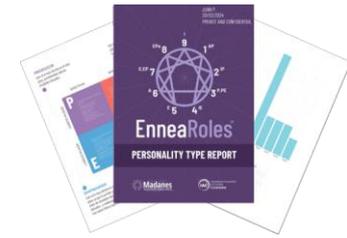
*ANTHONY ROBBINS, autor #1 del New York Times **Despertando el Gigante Interior**, al recomendar a Madanes y el libro de **EnneaRoles**, a sus millones de seguidores en X (Twitter).*



# ¿Qué es el EnneaRoles? La evaluación de tipo de personalidad, identidad y roles más poderosa para el coaching ejecutivo y el desarrollo humano

Imaginate si pudieras escanear una persona, y obtener 2 mapas: uno de su comportamiento visible exterior, y el otro, de sus motivaciones interiores.

Eso es lo que hace el EnneaRoles. Este sistema integra tu tipo de Eneagrama (mapa psicológico interno que describe 9 tipos de personalidad y explica que hay detrás de tu comportamiento exterior observable), y tu código de personalidad PAEI, el cual define tus roles laborales (mapa externo).



## PRODUCIR

Este rol te hace efectivo en el corto plazo, permitiéndote obtener resultados deseados.

## ADMINISTRAR

Este rol te hace eficiente en el corto plazo, permitiéndote minimizar es-fuerzos, costos y gastos

|             | EFFECTIVO   | EFICIENTE  |
|-------------|---|--|
| CORTO-PLAZO | <b>P</b><br>ORIENTACIÓN A METAS<br>FOCO<br>TRABAJO DURO<br>PERSISTENCIA<br>VELOCIDAD<br>PRÁCTICO<br>IMPLEMENTA<br>CONSISTENCIA<br>TOMA DE RIESGOS                     | <b>A</b><br>EFICIENCIA<br>ORDEN Y REGLAS<br>SEGUIMIENTO<br>DISCIPLINA-GENERAL<br>ATENCIÓN AL DETALLE<br>PLANIFICACIÓN<br>SISTEMÁTICO<br>ESTRUCTURA   |
| LARGO-PLAZO | <b>E</b><br>VER LA GRAN IMAGEN<br>CREATIVO<br>VISIONARIO/LARGO PLAZO<br>OPORTUNIDADES<br>EMPRENDEDOR<br>ADAPTABLE<br>GENERADOR DE IDEAS<br>APRENDIZAJE<br>INSISTENCIA | <b>I</b><br>AUTO-CONOCIMIENTO<br>MENTALIDAD DE CRECIMIENTO<br>MOTIVADOR<br>ESCUCHA RESPETUOSA<br>APOYO<br>COMUNICADOR<br>JUGADOR DE EQUIPO<br>RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS<br>DESCUBRE-COACHEA |

## EMPRENDER

Este rol te hace efectivo en el largo plazo, ya que te permite crear una visión de resultados futuros deseados - y creativamente buscar hoy nuevas ideas y oportunidades.

## INTEGRAR

Este rol te hace eficiente en el largo plazo, ya que al desarrollar la dimensión personal e interpersonal minimiza el gasto de energía en conflictos con los demás y con uno mismo.

*"Quienes lideran conocen la importancia de las relaciones para una organización saludable. El EnneaRoles elevará tu conciencia como líder. Entender cómo el tipo de personalidad único de cada persona impulsa su comportamiento mejorará el valor de cada interacción y relación en tu lugar de trabajo."*

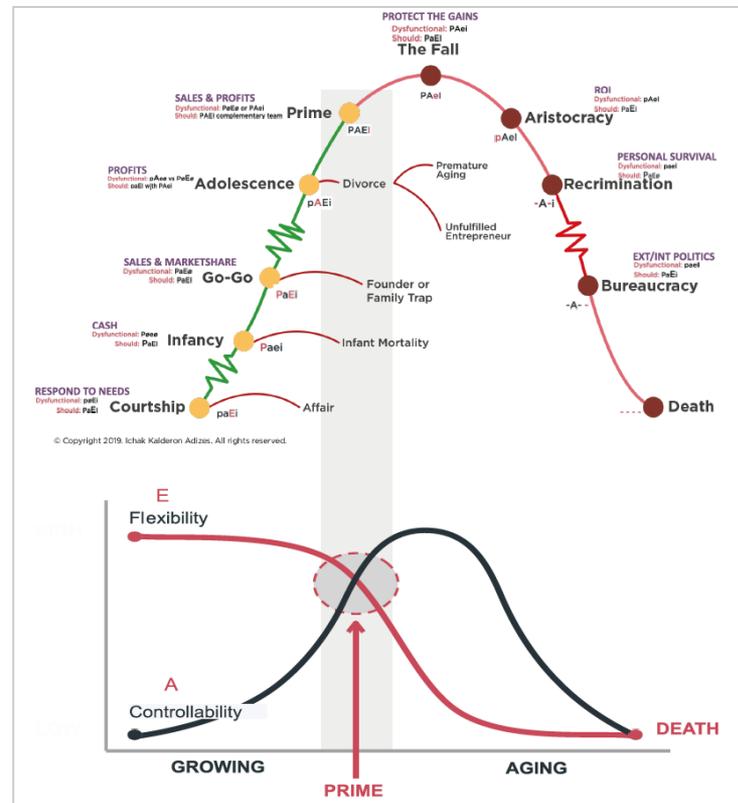
**KEN BLANCHARD, Ph.D., autor #1 del New York Times de Manager al Minuto y El Liderazgo Servicial**



# ¿Por qué el EnneaRoles es diferente?

Hoy ya no basta con centrarse solo en las características de personalidad y el desarrollo humano. Los individuos son diferentes; lo que funciona con uno, no necesariamente funciona con otro. De igual manera, las organizaciones varían entre sí y, además, evolucionan a lo largo del tiempo: lo que es efectivo en una fase de su desarrollo puede ser inadecuado en otra. Los coaches tradicionales suelen fallar al no diferenciar adecuadamente entre los diversos estilos de personalidad y las circunstancias que deben considerarse cuando los gerentes planean, organizan, motivan y ejecutan. **Cualquier líder o gerente, para mantener un rendimiento óptimo, debe adaptar su estilo y estrategia a la fase actual de su departamento y organización en el ciclo de vida organizacional.** Los estilos de liderazgo y gestión, así como la estrategia, deben cambiar regularmente porque lo que es funcional y deseable en una etapa del ciclo de vida puede ser contraproducente en otra.

Estas ideas están integradas en la arquitectura de EnneaRoles, una evaluación que nos provee de un **mapa interno** (la psicología de nuestro tipo de personalidad, que nos motiva y mueve) y un **mapa externo** (nuestro funcionamiento exterior observable, manifestado en roles PAEI). Esta dualidad de enfoques no se reconoce en ninguna otra evaluación de personalidad o coaching ejecutivo, que tienden a aplicar la misma fórmula para cualquier organización e individuo líder o gerente, sin considerar su grado de madurez organizacional y personal. Es por eso que, a la hora de usar evaluaciones de personalidad que nos permitan potenciar el liderazgo, la productividad y el trabajo en equipo, es fundamental contar con una evaluación que tome en cuenta esta complejidad dinámica.



Source: Ichak Kalderon Adizes, PhD (copyright 1970-2024)

*“Las y los coaches siempre se benefician de agregar más herramientas a su kit, y el trabajo de Madanes es una adición práctica, sólida y robusta. Úsalo para entender a los distintos tipos de personalidad y adaptar tus movimientos de coaching de manera que resuenen con cada individuo.”*

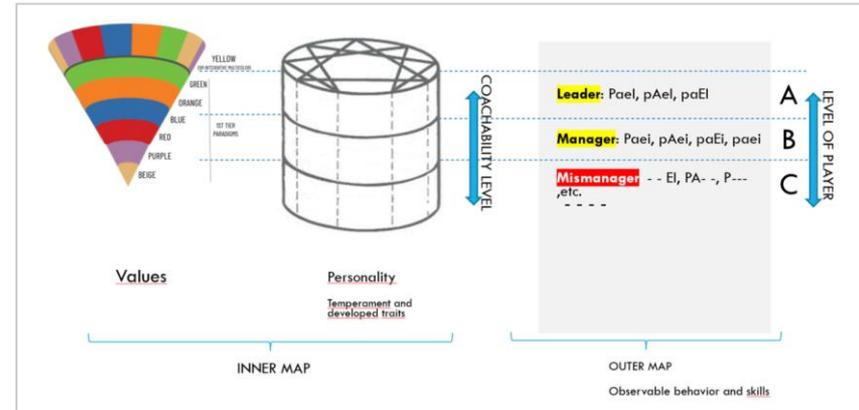
**JANE KISE, PhD. Presidenta Association for Psychological Type, coach ejecutiva y experta internacional en MBTI®**



# EnneaRoles: descubre si eres un/a líder, manager, o mismanager – y crea un plan de acción para comenzar a crecer hoy mismo a tu próximo nivel

El EnneaRoles te ayudará a comprender:

- ¿Cuál es la diferencia entre un líder y un manager? ¿Es eso medible?
- ¿Sobre que competencias debe una persona trabajar y que priorizar?
- ¿Cómo reconocemos si los problemas están siendo originados por déficits en habilidades de liderazgo – y/o por la coyuntura de ciclo de vida, departamental u organizacional?
- ¿Qué fortalezas de liderazgo tienes y cuáles necesitas desarrollar basado en la etapa actual del ciclo de vida?
- ¿Cómo sabes si un candidato encajará con el líder y el resto del equipo?
- ¿Cómo sabes si un candidato es la persona adecuada para la etapa actual del ciclo de vida de tu empresa?
- ¿Cómo sabes si un candidato se ajusta a tu cultura?
- ¿Cómo identificas si un candidato necesita coaching, o si se necesita otra modalidad (como mentoría, capacitación, consultoría)?
- ¿Cómo sabes qué competencias de inteligencia emocional (EQ) necesitas desarrollar?





*"Me encanta el modo en que Madanes integra diversos sistemas para trabajar con el Eneagrama -como la teoría de Jung, el MBTI® y la psicología de las necesidades humanas de Tony Robbins."*

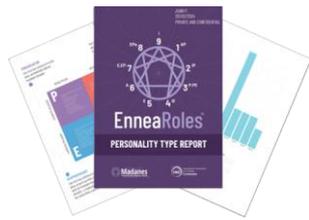
**DARIO NARDI, Ph.D., profesor de neurociencia de la personalidad en University of California, Los Angeles; investigador del MBTI®**



## Lista/o para iniciar tu viaje de expertise en tipos de personalidad?

Solicita un Zoom con Yechezkel Madanes, creador del EnneaRoles, acerca de tus metas personales y profesionales, para ver cómo esta certificación puede ayudarte.

[patricia@madanesschool.com](mailto:patricia@madanesschool.com)



# Beneficios de la evaluación EnneaRoles

## INDIVIDUALES

- Evalúa qué habilidades necesitas desarrollar en tu rol actual o futuro para tener éxito y ser más valioso para tu organización.
- Aprende a gestionar tu carrera entendiendo tus necesidades de desarrollo.
- Construye relaciones armoniosas entendiendo tus preferencias de comunicación personal y las de los demás.

## PARA LÍDERES DE EQUIPOS

- Comprender mejor a tu equipo proporcionando una visión profunda de sus motivaciones y comportamientos.
- Fomentar un diálogo constructivo con los empleados sobre los requisitos del puesto y estilo observado (resultando en un aumento de la productividad).
- Predecir estrés y burnout cuando se observan discrepancias significativas entre el tipo EnneaRoles y los requisitos de sus puestos de trabajo.
- Crear planes de desarrollo o reestructurar un puesto cuando el estilo de liderazgo del individuo y los requisitos del puesto necesiten estar alineados.

# Madanes Partner Latin America

## Patricia Susana Husni

Master Coach & Mentor, Licenciada en Psicopedagogía. MBA por Sup de Co-Montpellier, Francia. Maestría en Liderazgo Positivo. Professional Certified Coach PCC- por la ICF, Masteries Practitioner y Miembro del Comité de Investigación de la International Association of Coaching. Conferencista internacional certificada.

Coach Personal, Ejecutivo, de Emprendimiento, de Equipos, certificada por diversas escuelas. Estudios de Terapia Familiar Sistémica, Master en Armonía Financiera. Estudios de la Felicidad con Tal Ben Shahaar. Master in Magnified Healing. Sanadora Pránica. Estudios de Scrum Master. Profesor MBA en Liderazgo, Coaching y Habilidades Blandas.

Profesora en escuelas de coaching internacionales desde el año 2008. Más de 20 años de experiencia gerencial y de dirección en empresas de servicio del sector educación y financiero en Argentina, México y Perú.

Senior Executive coach especializada en C-Level. Más de 20 años acompañando líderes y equipos en diversos países. Actual Head Coach & Academic Director del Conscious Business Center, acompañando a Fred Kofman desde su fundación. Project Manager de procesos corporativos de desarrollo de liderazgo consciente en organizaciones, impactando a más de 20000 en países de habla hispana.

Emprendedora, sociay fundadora de la Escuela Aprender Consciente.

Mujer amante del aprendizaje, knowmad, hija, madre, abuela y ciudadana del mundo. Mi propósito es contribuir desde la humildad en la expansión de la consciencia y despliegue del potencial a personas, organizaciones y comunidades.

[patricia@madanesschool.com](mailto:patricia@madanesschool.com)

Cel +51993464426





**Madanes**  
The personality-mapping company



International Association  
of Coaching  
Licensee

---

### Contáctanos hoy

Patricia Susana Husni, Partner de Madanes Assessments en Latam

[patricia@madanesschool.com](mailto:patricia@madanesschool.com)

Cel +51993464426

[www.mymadanes.com/latam](http://www.mymadanes.com/latam)

©2024 All rights reserved Madanes School

Adizes is a trademark of Adizes institute. Additional credits: Icons copyright of Freepik, rukanikon, vectors tank, chanut indusitler, baninski premium