



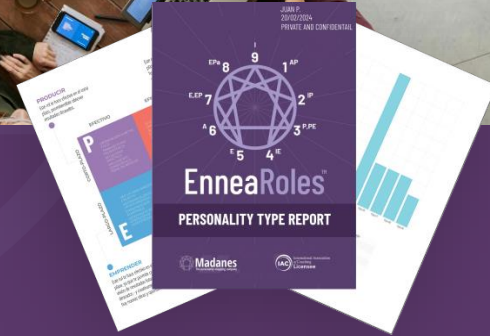
CERTIFICACIÓN EnneaRoles™

L1 PRACTITIONER

IN-HOUSE

ACREDITACIÓN INTERNACIONAL

Certificarse en EnneaRoles para administrar la
evaluación de tipo de personalidad más poderosa para
el coaching ejecutivo



Certificación EnneaRoles Practitioner (In-House)

Cómo administrar, interpretar y dar sesiones de retroalimentación utilizando la evaluación EnneaRoles dentro de tu organización.

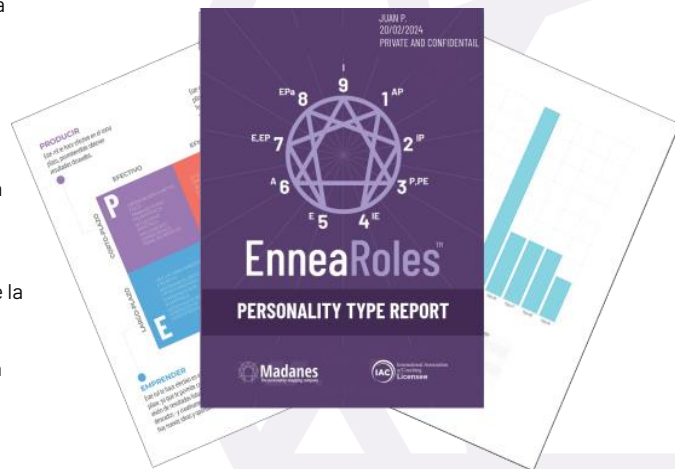
La Certificación EnneaRoles In-house está diseñada específicamente para organizaciones que desean capacitar a sus equipos internos para utilizar el EnneaRoles de manera efectiva. Este programa exclusivo asegura que tu equipo obtenga las habilidades necesarias para alinear la administración de evaluaciones con los valores y objetivos estratégicos de tu organización.

- Obtén la acreditación para utilizar EnneaRoles dentro de tu organización en procesos de selección, desarrollo y coaching.
- Aprende las mejores prácticas para administrar, interpretar y dar retroalimentación sobre evaluaciones específicas a tu entorno organizacional.
- Conoce la teoría psicológica detrás del EnneaRoles y cómo aplicarla para fortalecer la cultura organizacional y el liderazgo interno.
- Evalúa y desarrolla el talento interno asegurando que cada miembro del equipo esté alineado con la misión y visión de la empresa.

Duración: 21 horas. Online, en vivo, según las necesidades de tu organización. Al finalizar la certificación, tu organización recibirá:

- Un diploma y certificación profesional oficial de Madanes School International.
- Una licencia internacional de Practitioner-Profiler para cada participante, habilitándolos a realizar evaluaciones de EnneaRoles dentro de la organización.

¿Lista/o para elevar tus habilidades de reclutamiento, desarrollo, coaching y retención? Contáctanos a patricia@madanesschool.com



Inversión

- **Pago Early Bird:** Consulta con nosotros para una cotización personalizada basada en el número de participantes y el nivel de personalización requerido.
- **Pago Regular:** Precios ajustados según las necesidades de tu organización. Contáctanos para obtener un presupuesto.
- **Registro:** Comunícate con nosotros para discutir cómo podemos adaptar este programa para tu equipo.

Incluye:

- **Certificado de Acreditación Oficial**, con validez internacional, para todos los participantes.
- **Habilitación profesional** para operar internamente como administrador de evaluaciones EnneaRoles en dos idiomas (español e inglés)
- **Logo exclusivo** de EnneaRoles Certified Practitioner para usar en tu firma.
- **Informes EnneaRoles individuales personalizados** para cada miembro del equipo, con sesiones de debrief completas por Zoom para feedback.
- **Manual del Programa y guía interpretativa adaptados a las necesidades específicas de tu organización.**
- **3 licencias completas (valor \$600) por participante** de evaluación y debrief, que podrás usar internamente dentro de la organización.
- **2 licencias de práctica por participante** que usarán durante el programa, como parte de su aprendizaje.
- **Membresía en la plataforma EnneaRoles** de gestión de cuentas, usuarios y evaluaciones, personalizada para tu empresa.
- **Acceso a expertos/as en Madanes** para consultas respecto a cómo usar el EnneaRoles en tu empresa, incluyendo soporte para la implementación y alineación con objetivos estratégicos.
- **Créditos para la certificación de Master Coach en Eneagrama Organizacional** para los participantes que deseen continuar con su desarrollo profesional.



EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN (In-House)

Fase 1: Previa



Registras el
In-House
Training



El equipo toman
sus evaluaciones
EnneaRoles



Cada persona
recibe su sesión
de feedback

Fase 2: Training



El equipo toma el
training



Repasan el
manual del curso



Mini-zoom individual semanal
(15 min./ semana, opcional,
no acumulativos)



Cada persona realiza sus sesiones de
práctica

Fase 3: Post-Training



El administrador del equipo
accede a la cuenta Madanes
Practitioner
(gestión de evaluaciones)



Cada persona
toma su examen
final



Felicitaciones! Están
certificada/os como
EnneaRoles
Practitioners

A quién está dirigida esta certificación

Esta certificación está diseñada para:

- **Directivos/as y managers** que buscan alinear el liderazgo con los valores y objetivos estratégicos de la organización.
- **Profesionales de Recursos Humanos** interesados en optimizar los procesos de selección, desarrollo y retención de talento.
- **Consultoras/es internas/os y equipos de L&D** que desean integrar EnneaRoles en sus programas de formación y desarrollo.
- **Team leaders** que buscan mejorar la cohesión y el rendimiento de sus equipos.
- **Psicólogos/os organizacionales** que quieren aplicar una herramienta de personalidad práctica y efectiva dentro de la empresa.

Y para cualquier persona dentro de la organización interesada en potenciar el autoconocimiento, la efectividad y el crecimiento humano alineado con los objetivos corporativos.



Contenido del Training (In-House)

Nuestro programa de certificación in-house ofrece una experiencia de aprendizaje dinámica y práctica, diseñada específicamente para organizaciones. Dirigido por expertos en evaluaciones, este programa profundizará el conocimiento del modelo Madanes EnneaRoles y habilitará a tu equipo para utilizarlo con confianza dentro de la organización.

Qué cubre el curriculum

- Un entendimiento profundo del modelo Madanes EnneaRoles y su aplicación en la organización.
- Conocimiento del mapa interno (Eneagrama) y del mapa externo (Roles PAEI) de la personalidad en el contexto corporativo.
- Habilidades para interpretar correctamente las evaluaciones EnneaRoles dentro del entorno de tu organización.
- Estructura de una sesión de feedback y técnicas para proporcionar retroalimentación constructiva a empleados, líderes, y managers.
- Conocimiento práctico para utilizar EnneaRoles en procesos internos de reclutamiento, desarrollo y coaching.
- Orientación sobre cómo usar la Plataforma Administrativa EnneaRoles personalizada para tu empresa.

Además, la certificación cubrirá:

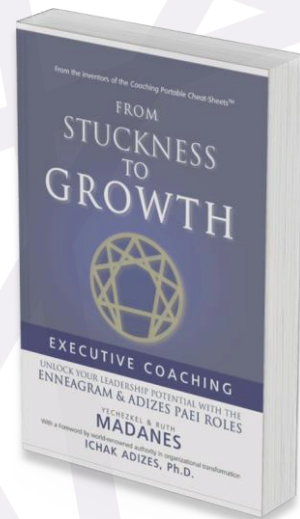
- Técnicas efectivas de escucha adaptadas a diferentes estilos EnneaRoles dentro de la organización.
- Métodos para identificar valores, creencias limitantes y competencias clave con EnneaRoles.
- Perspectivas sobre cómo los estilos de personalidad influyen en el liderazgo y la dinámica de equipo.
- Estrategias para integrar EnneaRoles con otras evaluaciones y herramientas de desarrollo ya utilizadas en tu organización, como el Leadership Circle Profile, MBTI, DISC, y Hogan.

Acerca

Yechezkel Madanes y el EnneaRoles

Yechezkel Madanes (Ezequiel), el desarrollador de los EnneaRoles, es un pionero en el campo de las evaluaciones de personalidad, especialmente en su uso para selección y desarrollo. Él entrena a ejecutivos de alto nivel en empresas como LinkedIn y Google, sirve como director de coaching en el Instituto Adizes en California y ocupa el cargo de director de investigación en la Asociación Internacional de Coaching. Ha colaborado directamente con Tony Robbins y Cloe Madanes y es autor de ocho libros sobre coaching con el Eneagrama, que han sido traducidos a 11 idiomas.

En 2011, después de años de investigación con más de 10,000 individuos, Yechezkel escribió "De la Estancamiento al Crecimiento" (prólogo por el Dr. Ichak Adizes), una obra seminal sobre la integración del sistema de personalidad del Eneagrama con los roles PAEI de Adizes. Esta colaboración con el Dr. Adizes, que ha durado más de una década, marcó la primera fusión orgánica del Eneagrama con una metodología de gestión, resultando en el desarrollo de los EnneaRoles. Esta herramienta mapea de manera holística los rasgos de personalidad internos y externos. Las percepciones de esta investigación extensa también llevaron a la creación de la evaluación EnneaRoles.



"Quienes lideran conocen la importancia de las relaciones para una organización saludable. El EnneaRoles elevará tu conciencia como líder. Entender cómo el tipo de personalidad único de cada persona impulsa su comportamiento mejorará el valor de cada interacción y relación en tu lugar de trabajo."

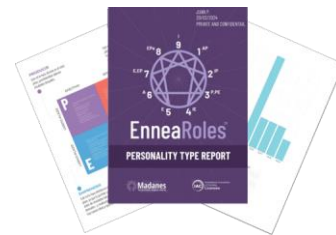
KEN BLANCHARD, Ph.D., autor #1 del New York Times de Manager al Minuto y El Liderazgo Servicial



¿Qué es el EnneaRoles? La evaluación de tipo de personalidad, identidad y roles más poderosa para el coaching ejecutivo y el desarrollo humano

Imaginate si pudieras escanear una persona, y obtener 2 mapas: uno de su comportamiento visible exterior, y el otro, de sus motivaciones interiores.

Eso es lo que hace el EnneaRoles. Este sistema integra tu tipo de Eneagrama (mapa psicológico interno que describe 9 tipos de personalidad y explica que hay detrás de tu comportamiento exterior observable), y tu código de personalidad PAEI, el cual define tus roles laborales (mapa externo).



PRODUCIR

Este rol te hace efectivo en el corto plazo, permitiéndote obtener resultados deseados.

ADMINISTRAR

Este rol te hace eficiente en el corto plazo, permitiéndote minimizar es-fuerzos, costos y gastos

	EFFECTIVO	EFICIENTE
CORTO-PLAZO	P ORIENTACIÓN A METAS FOCO TRABAJO DURO PERSISTENCIA VELOCIDAD PRACTICO IMPLEMENTA CONSISTENCIA TOMA DE RIESGOS	A EFICIENCIA ORDEN Y REGLAS SEGUIMIENTO DISCIPLINA-GENERAL DISCIPLINA-FINANZAS ATENCIÓN AL DETALLE PLANIFICACIÓN SISTEMÁTICO ESTRUCTURA
LARGO-PLAZO	E VER LA GRAN IMAGEN CREATIVO VISIONARIO/LARGO PLAZO OPORTUNIDADES EMPRENDEDOR ADAPTABLE GENERADOR DE IDEAS APRENDIZAJE INDEPENDENCIA	I AUTO-CONOCIMIENTO MENTALIDAD DE CRECIMIENTO MOTIVADOR ESCUCHA RESPETUOSA APOYO COMUNICADOR JUGADOR DE EQUIPO RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS DESCUBRE-COACHEA

EMPRENDER

Este rol te hace efectivo en el largo plazo, ya que te permite crear una visión de resultados futuros deseados - y creativamente buscar hoy nuevas ideas y oportunidades.

INTEGRAR

Este rol te hace eficiente en el largo plazo, ya que al desarrollar la dimensión personal e interpersonal minimiza el gasto de energía en conflictos con los demás y con uno mismo.

“Poderosa herramienta para la transformación personal.”

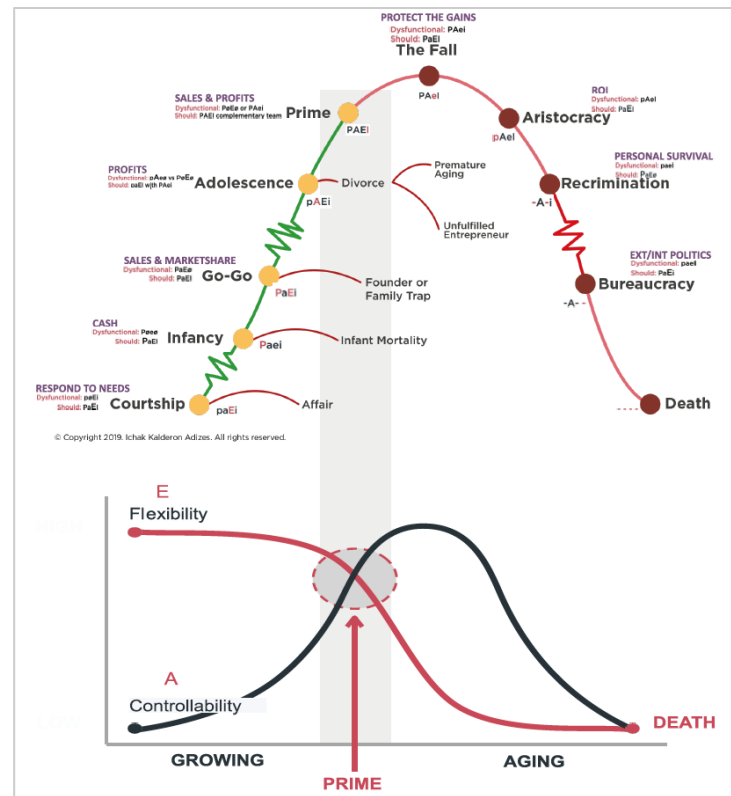
ANTHONY ROBBINS, autor #1 del New York Times *Despertando el Gigante Interior*, al recomendar a Madanes y el libro de EnneaRoles, a sus millones de seguidores en X (Twitter).



¿Por qué el EnneaRoles es diferente?

Hoy ya no basta con centrarse solo en las características de personalidad y el desarrollo humano. Los individuos son diferentes; lo que funciona con uno, no necesariamente funciona con otro. De igual manera, las organizaciones varían entre sí y, además, evolucionan a lo largo del tiempo: lo que es efectivo en una fase de su desarrollo puede ser inadecuado en otra. Los coaches tradicionales suelen fallar al no diferenciar adecuadamente entre los diversos estilos de personalidad y las circunstancias que deben considerarse cuando los gerentes planean, organizan, motivan y ejecutan. **Cualquier líder o gerente, para mantener un rendimiento óptimo, debe adaptar su estilo y estrategia a la fase actual de su departamento y organización en el ciclo de vida organizacional.** Los estilos de liderazgo y gestión, así como la estrategia, deben cambiar regularmente porque lo que es funcional y deseable en una etapa del ciclo de vida puede ser contraproducente en otra.

Estas ideas están integradas en la arquitectura de EnneaRoles, una evaluación que nos provee de un **mapa interno** (la psicología de nuestro tipo de personalidad, que nos motiva y mueve) y un **mapa externo** (nuestro funcionamiento exterior observable, manifestado en roles PAEI). Esta dualidad de enfoques no se reconoce en ninguna otra evaluación de personalidad o coaching ejecutivo, que tienden a aplicar la misma fórmula para cualquier organización e individuo líder o gerente, sin considerar su grado de madurez organizacional y personal. Es por eso que, a la hora de usar evaluaciones de personalidad que nos permitan potenciar el liderazgo, la productividad y el trabajo en equipo, es fundamental contar con una evaluación que tome en cuenta esta complejidad dinámica.



Source: Ichak Kalderon Adizes, PhD (copyright 1970-2024)

"Las y los coaches siempre se benefician de agregar más herramientas a su kit, y el trabajo de Madanes es una adición práctica, sólida y robusta. Úsalo para entender a los distintos tipos de personalidad y adaptar tus movimientos de coaching de manera que resuenen con cada individuo."

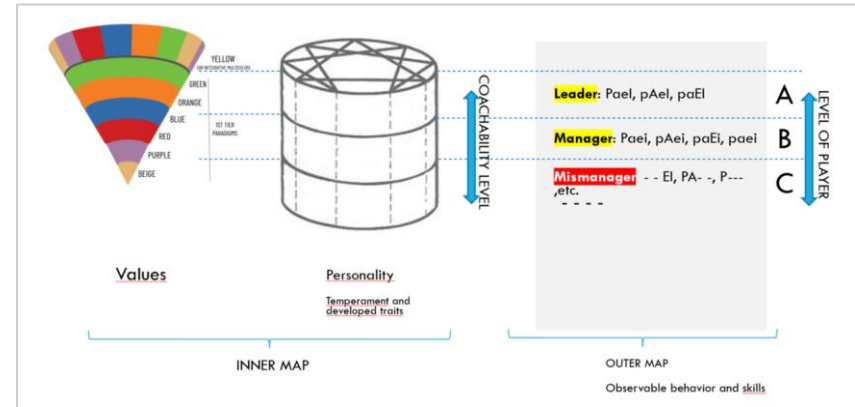
JANE KISE, PhD. Presidenta Association for Psychological Type, coach ejecutiva y experta internacional en MBTI®



EnneaRoles: descubre si eres un/a líder, manager, o mismanager – y crea un plan de acción para comenzar a crecer hoy mismo a tu próximo nivel

El EnneaRoles te ayudará a comprender:

- ¿Cuál es la diferencia entre un líder y un manager? ¿Es eso medible?
- ¿Sobre que competencias debe una persona trabajar y que priorizar?
- ¿Cómo reconocemos si los problemas están siendo originados por déficits en habilidades de liderazgo – y/o por la coyuntura de ciclo de vida, departamental u organizacional?
- ¿Qué fortalezas de liderazgo tienes y cuáles necesitas desarrollar basado en la etapa actual del ciclo de vida?
- ¿Cómo sabes si un candidato encajará con el líder y el resto del equipo?
- ¿Cómo sabes si un candidato es la persona adecuada para la etapa actual del ciclo de vida de tu empresa?
- ¿Cómo sabes si un candidato se ajusta a tu cultura?
- ¿Cómo identificas si un candidato necesita coaching, o si se necesita otra modalidad (como mentoría, capacitación, consultoría)?
- ¿Cómo sabes qué competencias de inteligencia emocional (EQ) necesitas desarrollar?

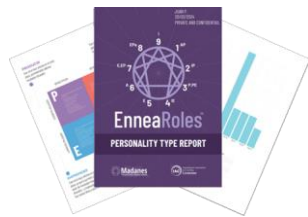




Lista/o para transformar la gestión del talento en tu organización?

Solicita un Zoom con Yechezkel Madanes, creador del EnneaRoles, para discutir cómo esta certificación in-house puede alinearse con los objetivos estratégicos de tu empresa y potenciar el desarrollo de tus equipos.

patricia@madanesschool.com



Beneficios de la evaluación EnneaRoles

INDIVIDUALES

- **Identifica habilidades clave** para desarrollar en tu rol actual o futuro, alineadas con los objetivos estratégicos de la organización.
- **Gestiona tu carrera internamente** entendiendo cómo puedes contribuir mejor al éxito de la empresa.
- **Fortalece la comunicación** interna al comprender tus preferencias y las de tus compañeros de equipo.

PARA LÍDERES DE EQUIPOS

- **Entiende profundamente a tu equipo**, alineando sus motivaciones y comportamientos con los objetivos de la organización.
- **Promueve un diálogo constructivo** sobre el desempeño y el desarrollo, basado en los estilos EnneaRoles.
- **Prevé y mitiga el estrés y el burnout** al identificar y corregir desajustes entre los roles individuales y los requisitos del puesto.
- **Desarrolla y ajusta planes de liderazgo**, asegurando que los estilos de liderazgo se alineen con las expectativas organizacionales.



"Me encanta el modo en que Madanes integra diversos sistemas para trabajar con el Eneagrama -como la teoría de Jung, el MBTI® y la psicología de las necesidades humanas de Tony Robbins."

DARIO NARDI, Ph.D., professor de neurociencia de la personalidad en University of California, Los Angeles; investigador del MBTI®

Madanes Partner Latin America

Patricia Susana Husni

Master Coach & Mentor, Licenciada en Psicopedagogía. MBA por Sup de Co-Montpellier, Francia. Maestría en Liderazgo Positivo. Professional Certified Coach PCC- por la ICF, Masteries Practitioner y Miembro del Comité de Investigación de la International Association of Coaching. Conferencista internacional certificada.

Coach Personal, Ejecutivo, de Emprendimiento, de Equipos, certificada por diversas escuelas. Estudios de Terapia Familiar Sistémica, Master en Armonía Financiera. Estudios de la Felicidad con Tal Ben Shahr. Master in Magnified Healing. Sanadora Pránica. Estudios de Scrum Master. Profesor MBA en Liderazgo, Coaching y Habilidades Blandas.

Profesora en escuelas de coaching internacionales desde el año 2008. Más de 20 años de experiencia gerencial y de dirección en empresas de servicio del sector educación y financiero en Argentina, México y Perú.

Senior Executive coach especializada en C-Level. Más de 20 años acompañando líderes y equipos en diversos países. Actual Head Coach & Academic Director del Conscious Business Center, acompañando a Fred Kofman desde su fundación. Project Manager de procesos corporativos de desarrollo de liderazgo consciente en organizaciones, impactando a más de 20000 en países de habla hispana.

Emprendedora, socia y fundadora de la Escuela Aprender Consciente.

Mujer amante del aprendizaje, knowmad, hija, madre, abuela y ciudadana del mundo. Mi propósito es contribuir desde la humildad en la expansión de la consciencia y despliegue del potencial a personas, organizaciones y comunidades.

patricia@madanesschool.com

Cel +51993464426





Madanes
The personality-mapping company



International Association
of Coaching
Licensee

Contáctanos hoy

Patricia Susana Husni, Partner de Madanes Assessments en Latam

patricia@madanesschool.com

Cel +51993464426

www.mymadanes.com/latam

©2024 All rights reserved Madanes School

Adizes is a trademark of Adizes institute. Additional credits: Icons copyright of Freepik,
rukanikon, vectors tank, chanut indusitler, baninski premium